

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 9

Kasvatus- ja opetuslautakunnan strategian toteutussuunnitelma 2026–2029

TRE:579/00.01.02/2026

Valmistelija / lisätiedot:
Savisaari Lauri

Valmistelijan yhteystiedot

Strategiacontroller Heidi Ilvonen, puh. 040 091 5244, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Leeni Herrala, puh. 040 801 6102, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Savisaari Lauri, Johtaja

Päätösehdotus

Kasvatus- ja opetuslautakunnan strategian toteutussuunnitelma 2026–2029 hyväksytään.

Palvelualueen johtaja oikeutetaan tarvittaessa tekemään teknisiä korjauksia toteutussuunnitelmaan.

Kokouskäsitely

Asian esittelijä johtaja Lauri Savisaari teki strategian toteutussuunnitelmaan 2026–2029 seuraavat muutokset:

Sivulla 8 Toimenpiteen "Olemme rohkeita ja uteliaita oppimaan lisää." valtuustokauden kehittämisen kärkeen "Hyödynnämme tapahtumia ja kulttuuri- sekä taidekokemuksia oppimisen rikastajina ja merkityksellisyyden luojina." lisätään yksi virke, jolloin muutettu kehittämisen kärki on muodossa:

"Hyödynnämme tapahtumia ja kulttuuri- sekä taidekokemuksia oppimisen rikastajina ja merkityksellisyyden luojina. Vahvistamme lasten ja nuorten kulttuuriosaamista mm. kulttuurikasvatusohjelma Taidekaaren avulla."

Sivulla 8 Toimenpiteen "Kasvun ja oppimisen tuki on yhteinen asiamme." valtuustokauden kehittämisen kärkeen "Varmistamme laadukkaan oppimisen tuen uudistuksen toteutumisen vahvistamalla toimintakulttuuria ja johtajuutta." lisätään yksi virke, jolloin muutettu kehittämisen kärki on muodossa:

"Varmistamme laadukkaan oppimisen tuen uudistuksen toteutumisen vahvistamalla toimintakulttuuria ja johtajuutta. Oppilaalle, jolla on oppilaskohtainen tuki, järjestetään opetusta erityisluokassa aina, kun hänen tuen tarpeensa sitä edellyttää."

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Sivulla 9 Toimenpiteen "Vahvistamme turvallisuutta ja hyvinvointia." valtuustokauden kehittämisen kärki "Johdamme puuttumisen ja vastuun kulttuuria mm. vahvistamalla kiusaamisen ja kouluväkivallan vastaisia toimia läpi varhaiskasvatus- ja koulupolun." muutetaan muotoon: "Johdamme puuttumisen ja vastuun kulttuuria läpi varhaiskasvatus- ja koulupolun mm. vahvistamalla kiusaamisen ja kouluväkivallan vastaisia toimia sekä koko varhaiskasvatuksen ja kouluyhteisön turvallisuuden tunnetta."

Edellä mainitun toimenpiteen (s. 9) valtuustokauden kehittämisen kärki "Luomme päiväkodeissa ja kouluissa toimintakulttuuria, joka tukee keskittymistä ja oppimista." muutetaan muotoon: "Luomme päiväkodeissa ja kouluissa toimintakulttuuria, joka tukee keskittymistä, oppimista ja yhteisöllisyyttä."

Sivulla 10 Toimenpiteen "Jokainen kaupunginosa on paras." valtuustokauden kehittämisen kärki "Ehkäisemme ja vähennämme alueellista eriytymistä erityisesti laadukkaan kasvatuksen ja opetuksen sekä eri toimijoiden yhteistyön tiivistämisen kautta." lisätään yksi virke, jolloin muutettu kehittämisen kärki on muodossa (s. 10–11): "Ehkäisemme ja vähennämme alueellista eriytymistä erityisesti laadukkaan kasvatuksen ja opetuksen sekä eri toimijoiden yhteistyön tiivistämisen kautta. Tasa-arvoraha kohdennetaan eriytymisen ehkäisyyn ja oppimisvalmiuksien kannalta vaikuttavimmalla tavalla."

Sivulla 11 Toimenpiteen "Teemme eettisesti kestäviä ja taloudellisesti viisaita valintoja." valtuustokauden kehittämisen kärki "Hyödynnämme ennakoivaa tiedolla johtamista toiminnan priorisoinnissa ja talousvaikutusten arvioinnissa." muutetaan muotoon: "Hyödynnämme ennakoivaa tiedolla johtamista sekä lisäämme henkilöstön osallisuutta toiminnan priorisoinnissa ja talousvaikutusten arvioinnissa."

Sivulle 13 Toimenpiteen "Kehitämme toimintaa väestön monimuotoistuesssa." leipätekstin loppuun lisätään virke: "Varmistamme omakielisen tuen resurssin ja panostamme koulujen kieli- ja kulttuuritietoisien toimintakulttuurin kehittämiseen sekä henkilökunnan perehdyttämiseen."

Sivulle 14 Toimenpiteen "Vahvistamme työniloa ja osaamista." valtuustokauden kehittämisen kärki "Tuemme henkilöstön jatkuvaa ammatillista kehittymistä, uudistumiskykyä ja tulevaisuususkoa." muutetaan muotoon: "Tuemme henkilöstön jatkuvaa ammatillista kehittymistä, uudistumiskykyä, tulevaisuususkoa sekä osallisuutta palvelujen kehittämisessä."

Puheenjohtaja totesi näin päivitetyn strategian toteutussuunnitelmaan 2026–2029 olevan päätöksenteon pohjana. Päivitetty asiakirja liitetään kokouksen pöytäkirjaan.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Aino Penttilä poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon jälkeen.

Perustelut

Lautakunnan strategian toteutussuunnitelma on osa kaupungin strategista johtamisjärjestelmää ja sillä tuetaan ja ohjataan toiminnan pitkäjänteistä suunnittelua, kehittämistä ja johtamista.

Toteutussuunnitelma laaditaan valtuustokaudelle 2026–2029, mutta sen sisällön päivitystarve tarkistetaan vuosittain osana toiminnan ja talouden suunnittelua. Toteutussuunnitelma tarkentaa ja konkretisoi strategiaa, strategiaa täydentäviä erillisohjelmia sekä strategian laadinnan pohjana olevaa Ilmari Nurmisen pormestariohjelmaa.

Toteutussuunnitelmaan kootaan lautakunnan alaista toimintaa ohjaavat Tekemisen kaupunki -strategian painopisteet, jotka ovat: Elämäniloa, Kestävyyttä, Edelläkävijyyttä ja Yhdessä. Toteutussuunnitelmassa painopisteitä konkretisoidaan niille asetetuilla toimenpidekokonaisuuksilla. Toimenpidekokonaisuudet kuvaavat keskeisiä temaattisia kokonaisuuksia ja kehittämisen kärkiä, joissa lautakunnan alaista toimintaa tulee uudistaa, muuttaa tai painottaa, jotta strategian painopisteet ja niille asetetut valtuustokauden tavoitteet on mahdollista saavuttaa. Toimenpidekokonaisuudet ohjaavat vuosisuunnitelmien vuosittaisten toimenpiteiden määrittelyä.

Kasvatus- ja opetuslautakunnan valtuustokauden kehittämisen toimenpidekokonaisuudet vievät osaltaan Tamperetta kohti Suomen johtavaa osaamisen ja koulutuksen kaupunkia – kaupunkia, jossa jokaisella lapsella ja nuorella on mahdollisuus kasvaa omana itsenään, oppia, kehittyä ja saavuttaa potentiaalinsa. Kasvatuksen ja opetuksen yhdenvertaisuuden vahvistaminen, oppimisen ilon ja osallisuuden lisääminen sekä lasten ja nuorten turvallisuuden ja hyvinvoinnin vahvistaminen korostuvat valtuustokauden kehittämisessä.

Tampere tavoittelee suurten kaupunkien ykkössijaa oppimistuloksissa, ja toteutussuunnitelma konkretisoi hyvien oppimistuloksien taustalla vaikuttavia tekijöitä, kuten esimerkiksi tuen merkitystä, yhteisöllisyyden myönteisiä vaikutuksia, yksilöllisiä oppimispolkuja ja digitaalisuuden hyödyntämistä sekä laadukasta pedagogiikkaa. Valtuustokaudella kaikkien oppijoiden perustaitojen ja monilukutaidon kehittämistä painotetaan varhaiskasvatuksessa ja esi- ja perusopetuksessa. Erityistä huomiota kiinnitetään monikielisten oppijoiden suomen kielen osaamisen vahvistamiseen ja alueellisten oppimiserojen kaventamiseen. Lisäksi yhteistyötä eri koulutusasteiden, perheiden ja työelämän kanssa tiivistetään.

Kasvatus- ja opetuspalveluissa opitaan seuraavan neljän vuoden aikana monipuolisesti luonnossa ja luonnosta. Kestävän elämäntavan edistäminen ja palvelutoiminnan eettisesti kestävä ja taloudellisesti viisaat valinnat korostuvat. Henkilöstön osaamisen kehittäminen ja työn

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

ilon vahvistaminen sekä osaavan työvoiman saatavuuden varmistaminen ovat keskiössä mahdollistamaan kasvatus- ja opetuspalvelujen rohkeaa uudistumista.

Toteutussuunnitelmassa esitetään tarkemmin myös valtuustokauden kehittämisen painotuksiin ja toimenpidekokonaisuuksien toteuttamiseen liittyvät riskit ja epävarmuudet, pitkän aikavälin hankintalinjaukset sekä suunnitellut valtuustokauden muutokset palveluverkkoon. Toimenpidekokonaisuuksien etenemistä vuositason seurataan lautakuntien vuosisuunnitelmaraportointien kautta kolmesti vuodessa.

Lautakunnan strategian toteutussuunnitelma on tämän asian liitteenä.

Hallintosäännön (2.9.2025) 16.2 § 1. kohdan mukaan lautakunta päättää oman tehtäväalueensa osalta talousarvioesityksen, palvelu- ja vuosisuunnitelmien sekä muiden toimintaa ohjaavien strategisten asiakirjojen hyväksymisestä.

Tiedoksi

Elli Rasimus, Ulla Ojalampi, Jaakko Laurila, Tanja Jurvanen, Pia Kuisma, Mikko Tiirikainen

Liitteet

1 Kopla 10.2.2026 Kasvatus- ja opetuslautakunnan strategian toteutussuunnitelma 2026–2029_päivitetty 12.2.2026

Nähtävilläolo ja tiedoksianto asianosaiselle

Pöytäkirja yleisesti nähtäville 17.2.2026 www.tampere.fi.

Päätös annettu tiedoksi sähköpostilla 17.2.2026.

Asia liitteineen on katsottavissa kaupungin verkkosivuilla www.tampere.fi. Pyydettyessä ote toimitetaan liitteineen.

Tampere
17.02.2026

Leeni Herrala
Hallintosihteeri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Muutoksenhakukielto

§9

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)